



Wir sind  
inhabergeführt,  
werteorientiert  
und  
diskret

**mu**  
MONIKA ULMER  
REAL-ESTATE  
RECRUITMENT



**gif** Mitglied



Frauen in der  
Immobilienwirtschaft e. V.

## STRATEGISCHER ASSET MANAGER REAL ESTATE (m/w/d) AM STANDORT MÜNCHEN

AUCH ALS JUNIOR ODER SENIOR ASSET MANAGER  
ID 1132/A

### UNTERNEHMEN / KULTUR / LAGE

---

- Unser Klient ist eine unabhängige Investment-Gesellschaft mit weltweiter Präsenz, Headquarters in den USA und einer Europa-Zentrale in London. Das Unternehmen ist bereits langjährig in Deutschland tätig. In München befindet sich ein relevanter Real Estate Hub, an dem ca. 60 Mitarbeiter tätig sind.
- Internationales Umfeld: Die Unternehmenssprache ist Englisch, wobei die deutschen Kollegen untereinander deutsch reden.
- Die Atmosphäre in den Teams ist locker, wobei die Rendite-Ziele – wie in anderen Unternehmen auch - natürlich zu erreichen sind.
- Zentrale Lage in München, 2 S-Bahn-Stationen zur Auswahl, zahlreiche Einkaufs- und Lunch-Möglichkeiten, Modernes und schönes Büro (keine festen Plätze, 1 Kicker 🎮)

### AUFGABENBEREICH / ASSETKLASSEN / PORTFOLIO

---

- Gemischtes Portfolio mit momentan ca. 35 Standing Assets (überwiegend Gewerbe, hier alle Assetklassen außer Hotel). Auch Projektentwicklungen (Green- und Brownfield, überwiegend Wohnen und Logistik/Industrial)) werden in unterschiedlichen Formen und Phasen angekauft.
- Die Objekte befinden sich weitgehend im DACH-Raum und erstrecken sich von Core bis Value Ad.
- Die vorrangige Aufgabe ist die strategische (Re-)Positionierung der übernommenen Objekte. Die Zuordnung von neuen Objekten zu den einzelnen Asset Managern erfolgt dabei nach Kriterien wie z.B. Seniorität, spezielle Expertise, zeitliche Verfügbarkeit und ggf. auch nach persönlichen Vorlieben.
- DAS STRATEGISCHE ASSET MANAGEMENT STEHT IM FOKUS: Ihnen wird der Rücken bestmöglich freigehalten von zeitfressenden Routine-Aufgaben, welche zunehmend von der neu geschaffenen Abteilung AM-Operations übernommen werden. Sie können sich somit auf strategische Themen bzw. die Performance-Optimierung konzentrieren.



Wir sind  
inhabergeführt,  
werteorientiert  
und  
diskret

**mu**  
MONIKA ULMER  
REAL-ESTATE  
RECRUITMENT



**gif** Mitglied



Frauen in der  
Immobilienwirtschaft e. V.

## ARBEITSZEITEN / ZUSATZLEISTUNGEN

---

- Flexible Vertrauens-Arbeitszeiten, Home-Office teilweise möglich
- Sehr gutes Gehalt – Pension 7% BVV – Restaurantgutschein € 100,- p.m. – Lebens- und Unfallversicherung – Regelmäßiger Health Check – Längere Lohnfortzahlung bei Krankheit (7 Wochen) – Längere Lohnfortzahlung Elternzeit (6 Monate)

## IHR PROFIL:

---

- Performance-orientierter Asset Manager, mit Drive und Ideen zur strategischen Optimierung der Immobilien
- Wünschenswert, aber jeweils nicht zwingend: ESG-Know-How / ARGUS-Expertise.

## SOFTSKILLS / PERSÖNLICHKEIT

---

- Der ideale Kandidat ist nicht nur ein „Aufgaben-Abhaker“, sondern ist pro-aktiv, „hands-on“, unternehmerisch denkend und hat Freude daran, seine Immobilien durch die richtige Strategie nach vorne zu bringen.
- Im Team ist eine lockere Atmosphäre, nicht steif oder autoritär. Der zukünftige Stelleninhaber soll gut ins Team passen und gleichzeitig ausreichendes „Standing“ haben gegenüber den Projektbeteiligten (gilt natürlich noch nicht für einen „Junior“).

## ERSTES INTERESSE?

---

- Wir beraten Sie gerne zum Unternehmen und zur Position. Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, ob die Position Ihren Vorstellungen entspricht und ein guter nächster Schritt für Sie sein könnte (oder eben nicht).
- Bei erstem Interesse freuen wir uns über eine formlose E-Mail mit Ihren Kontaktdaten unter Angabe der Positions-ID 1132/A. Ein Anschreiben ist nicht erforderlich. Sie erhalten eine Antwort von uns mit Termin-Vorschlägen für ein Telefonat mit Frau Ulmer. Selbstverständlich behandeln wir alles vertraulich.

MONIKA ULMER Real Estate Recruitment – Ludwigstraße 8, 80539 München (HQ)  
+49 89 809 57 694 – [kontakt@ulmer-recruitment.de](mailto:kontakt@ulmer-recruitment.de) oder [m.ulmer@ulmer-recruitment.de](mailto:m.ulmer@ulmer-recruitment.de)

Bundesweit - seit 2014 - alle Segmente/Ebenen. Frankfurt – Berlin – Hamburg – Düsseldorf.

*Wir garantieren, dass wir von unserem Klienten für die Besetzung dieser Position entweder mandatiert oder angefragt worden sind.*

*Alle Angaben dienen lediglich zur ersten Information und werden nicht zwingend Bestandteil eines eventuellen Arbeitsvertrags. Aus den Angaben können demzufolge keine Rechtsansprüche abgeleitet werden.*