



Wir sind  
inhabergeführt,  
werteorientiert  
und  
diskret

Unser Mandant ist das Family Office einer deutschen Unternehmerfamilie, welches ein umfangreiches gewerbliches Immobilienportfolio in Bayern und Baden-Württemberg im Eigenbestand hält. Es handelt sich dabei um Einzelhandelsimmobilien zwischen 3.000 und 10.000 m<sup>2</sup> Mietfläche in 1A-Lagen von B-Städten, teils kombiniert mit anderen Nutzungen. Für die strategische Re-Positionierung und das laufende Assetmanagement des Bestandsportfolios wird ein

## **Geschäftsführer / Leiter Immobilienmanagement Family Office (m/w/d) Region München**

ab Januar 2024 am Standort unseres Mandanten im attraktiven südwestlichem Umland von München gesucht.

### **Aufgaben**

Neben dem „Tagesgeschäft“ (reguläres Management des Immobilien-Portfolios) besteht die Hauptaufgabe in der strategischen Re-Positionierung der einzelnen Standorte.

Bekanntlich hat sich der stationäre Einzelhandel bereits vor der Pandemie im Umbruch befunden. Der Onlinehandel verzeichnete deutliches Wachstum, welches durch die Pandemie weiter befeuert wurde. Insgesamt ging der Bedarf an Flächen für den Einzelhandel deutlich zurück.

Eigentümer von Einzelhandels-Immobilien müssen dementsprechend reagieren und ihre Standorte fit für die Zukunft machen. Hierzu sollte jeder Standort mit seinen jeweiligen Gegebenheiten einzeln betrachtet werden.

Überschüssige Einzelhandelsflächen müssen umgenutzt und neu konzeptioniert werden. Angedacht ist die Umwandlung in urbane Quartiere mit einem Mix aus beispielsweise Einzelhandel, Gastronomie, Nahversorgung, Büros, Ärzten, Kitas, Mikroapartements,

Wohnen, Seniorenwohnen, Health-Care-Flächen, wissenschaftlichen Einrichtungen, Bildungseinrichtungen oder Kultur. Diese Transformation erfordert in der Regel Umbaumaßnahmen und Mieterausbauten, welche durch den zukünftigen Stelleninhaber als Bauherren-Vertreter gesteuert werden. Damit die Immobilie auch zukünftig anpassungsfähig bleibt, wird bereits in der Planung darauf Wert gelegt, größtmögliche Fungibilität, d.h. einen hohen Grad an Nutzungs-Flexibilität zu erreichen.

### **Qualifikation**

- Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung in der Immobilienwirtschaft, u.a. als Asset- oder Real Estate Manager von Handelsimmobilien, idealerweise von Einzelhandels-Immobilien in A-Lagen.
- Konzeptionelle Expertise in der Transformation, Restrukturierung und Konversion von (Einzel-)Handelsflächen ist von Vorteil
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Städten und Gemeinden hinsichtlich der Schaffung von Baurecht / Änderungen von Bebauungsplänen
- Erfahrung in der Bestandsentwicklung / Steuerung von Um- und Ausbaumaßnahmen als Bauherren-Vertreter
- Expertise in der Vermietung an einschlägige Ankermieter von Innenstadtlagen
- Führungserfahrung gewünscht

### **Vorteile**

- Spannende und herausfordernde Aufgabenstellung
- Kurze und schnelle Entscheidungswege
- Sicherer und langfristig angelegter Arbeitsplatz in einem soliden Familienunternehmen
- Attraktiver Standort in der Nähe zu Bergen und Seen
- Helles und modernes Büro

Bei erstem Interesse freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme. Ein Anschreiben ist dabei NICHT unbedingt erforderlich. Ihre Bewerbung behandeln wir vertraulich, d.h. eine Weiterleitung an Dritte erfolgt nur mit Ihrem ausdrücklichen Einverständnis.

**MONIKA ULMER Real Estate Recruitment | Seit 2014**

[kontakt@ulmer-recruitment.de](mailto:kontakt@ulmer-recruitment.de), Frau Bayer

Ludwigstrasse 8, 80539 München (HQ) | 089 – 80 95 76 94

Weitere Meeting-Standorte: Hamburg – Berlin – Düsseldorf – Frankfurt