



Wir sind
inhabergeführt,
werteorientiert
und
diskret

Unser Mandant ist ein erfolgreicher Projektentwickler mit bundesweiter und internationaler Ausrichtung. Das Unternehmen ist langjährig am Markt und hat sich seit der Gründung stetig weiterentwickelt. Besonders hervorzuheben ist die Vielfalt der Projekte – alle Assetklassen sind vertreten.

Für die vollumfängliche Leitung aller technischen Aufgaben im Rahmen der Bestands- und Neubau-Entwicklung suchen wir einen versierten

Geschäftsführer / Leiter Projektmanagement & Technik (m/w/d) Süddeutschland – ca. 10 MA in Ihrem Team

im HQ unseres Mandanten südlich der Donau.

Aufgaben / Verantwortung

- Sie sind vollumfänglich verantwortlich für die erfolgreiche Umsetzung von (teils großvolumigen) Neubau-, Quartiers- und Bestandsentwicklungen.
- Als Technischer GF sind Sie nicht mehr operativ tätig (Ausnahmen bestätigen die Regel), sondern sind beratender Ansprechpartner für Ihre kaufmännischen Geschäftsführer-Kollegen, für die kaufmännische Projektentwicklung und natürlich für Ihr ca. 10-köpfiges Team.
- Als verantwortlicher Bauherren-Vertreter sind Sie sattelfest in allen Phasen der technischen Projektentwicklung und können Ihre Projektleiter sicher unterstützen:
 - Zuverlässige TDD beim Grundstücks- oder Immobilien-Ankauf und belastbare Kosten-Kalkulationen bei der Konzeptionierung neuer Projekte
 - Versierte Ausschreibung der Bauleistungen (überwiegend GU-Vergabe, aber auch Einzelvergabe) mit dem Ziel, spätere Probleme zu vermeiden
 - Sattelfest bei Vergabe- und Vertragsverhandlungen ‚auf Augenhöhe‘
 - Sicheres Projektcontrolling und Einhaltung von Kosten, Terminen und Qualitäten, inkl. Nachtrags- und Mängelmanagement
 - Erstellung von Baubeschreibungen für den Verkauf

Ihre Vorteile

- Sehr abwechslungsreiches Aufgabenfeld: Alle Assetklassen, Neubau- und Bestandsentwicklungen, bundesweit und z.T. auch international
- Viel Gestaltungsfreiheit: Die Ergebnisse zählen – die Ausgestaltung Ihrer Aufgaben und Ihrer Abteilung liegt bei Ihnen
- Eigenes Büro / PKW, auch zur privaten Nutzung / firmeneigener Parkplatz
- Mehr Lebensqualität: Überstunden können durch Freizeit ausgeglichen werden!
- Spaß mit Kollegen: Gemeinsames Skifahren, großes Sommerfest, Weihnachtsfeier
- Für Ihre Pausen: Gastronomie in der Umgebung / Liefer-Service / Station mit gesunden Snacks / Müsli-Station / Kaffee- und Getränke-Station
- Günstigere Immobilienpreise als in den Metropolregionen

Infos zu Home-Office / Hybrides Arbeiten / Umzugsbereitschaft

Als Führungskraft auf GF-Ebene bzw. als Ansprechpartner für Kollegen und Mitarbeiter sollten Sie täglich im Büro sein, sofern Sie nicht geschäftlich unterwegs sind. In den meisten Fällen ist demnach Umzugsbereitschaft erforderlich. Den Namen + Standort des Unternehmens teilen wir Ihnen gerne im persönlichen Austausch mit.

Qualifikation

- Sie sind oder waren bereits als Führungskraft und Bauherren-Vertreter in der technischen Projektentwicklung tätig und haben eine Vielzahl von Projekten nachweislich erfolgreich abgeschlossen
- Sie sind entscheidungsfreudig und übernehmen gerne unternehmerische Verantwortung in flachen Hierarchien

Bei erstem Interesse freuen wir uns über Ihrer Kontaktaufnahme – gerne auch als **SPEED-BEWERBUNG** ohne Anschreiben und CV.

Ihren CV können Sie nachreichen, sofern Sie diesen noch updaten müssen. Ein Anschreiben ist nicht unbedingt erforderlich. Der CV sollte eine Projektliste enthalten (kann nachgereicht werden) – mit Angabe der verantworteten Leistungsphasen und idealerweise rückwärts-chronologisch geordnet. Bei anderer Sortierung bitten wir um Angabe des Baujahres.

Ihre Bewerbung behandeln wir **vertraulich**, d.h. eine Weiterleitung an Dritte erfolgt nur mit Ihrem ausdrücklichen Einverständnis.

MONIKA ULMER Real Estate Recruitment | Seit 2014

Ludwigstrasse 8, 80539 München (HQ) | 089 – 80 95 76 94

m.ulmer@ulmer-recruitment.de oder sabine.bayer@ulmer-recruitment.de

DIE HIER ENTHALTENEN ANGABEN DIENEN DER ERSTEN INFORMATION UND WERDEN NICHT ZWINGEND BESTANDTEIL EINES EVENTUELL ABZUSCHLIESSENDEN ARBEITSVERTRAGES. AUS IHNEN KÖNNEN DEMZUFOLGE AUCH KEINE RECHTSANSPRÜCHE ABGELEITET WERDEN.